

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) i članka 19. Statuta Srednjoškolskog đlačkog doma (KLASA: 602-03/19-035-27, URBROJ: 2198-01-77-19-01 od 13.09.2019. godine i I. Izmjena i dopuna Statuta KLASA: 602-03/19-035-27, URBROJ: 2198-01-77-21-02 od 06.04.2021. godine), nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s pravima i obvezama Radničkog vijeća, na prijedlog ravnatelja Srednjoškolskog đlačkog doma, Roka Bralića, prof., Domski odbor Srednjoškolskog đlačkog doma, na 63. sjednici održanoj 18.04.2024. godine donio je

ODLUKU

O I. IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu Srednjoškolskog đlačkog doma, KLASA: 011-03/23-02/1, URBROJ: 2198-01-77-23-01 od 28.06.2023. godine, u članku 3. riječi: „Kolektivnim ugovorom za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama i Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama“ zamjenjuju se riječima: „temeljnim kolektivnim ugovorom za javne službe i granskim kolektivnim ugovorom za srednjoškolske ustanove“.

Članak 2.

U članku 10. stavak 1. točke 3. i 4. mijenjaju se i glase:

- „do punog radnog vremena, s radnikom koji u Domu ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme
- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Dom, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova.“

U stavku 1. iza točke 4. dodaju se nove točke 5. i 6. koje glase:

- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti i obrazovanja (dalje: MZO) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Dom će od MZO zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZO za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Dom će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa.
- na poslovima odgajatelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za odgajatelja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

Članak 3.

U članku 22. stavku 3. dodaje se točka 4. koji glasi:

- „na poslovima odgajatelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako

se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za *odgajatelja* iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi."

Članak 4.

U članku 55. stavku 1. riječi: „jedan dan“ zamjenjuju se riječima: "tri dana".

Članak 5.

U članku 61. stavku 2. ispred riječi "rodilja" dodaje se riječ "trudnica".

Članak 6.

U članku 70. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora.“

Članak 7.

Naslov iznad članka 86. mijenja se i glasi: „**7. Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje**“

Članak 86. mijenja se i glasi:

„(1) Ako Dom zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(2) Ako Dom sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“

Članak 8.

Naslov iznad članka 100. mijenja se i glasi:

„**XII. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST**“

Članak 100. mijenja se i glasi:

„(1) Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Domu zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Doma.

(2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Domu na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Doma.

(3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Dom ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Dom najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka."

Članak 9.

Članak 101. mijenja se i glasi:

„(1) U slučajevima iz članka 100. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj Doma dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.

(2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

(3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj Doma treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu."

Članak 10.

Sve druge odredbe Pravilnika o radu Srednjoškolskog đučkog doma ostaju nepromijenjene.

Članak 11.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

PREDSJEDNIK DOMSKOG ODBORA

Ivan Knežević, prof.



KLASA: 011-03/23-02/1
URBROJ: 2198-01-77-24-02
Zadar, 18.04.2024. godine

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj ploči Doma dana 18.04.2024. godine i stupile su na snagu 26.04.2024. godine.

RAVNATELJ

Roko Bralić, prof.

